

Тези доповідей 48-ої наукової конференції молодих дослідників ОНПУ-магістрантів "Сучасні інформаційні технології та телекомунікаційні мережі". // Одеса: ОНПУ, 2013, вип. 48.

ОСОБЛИВОСТІ ОБЛІКУ І КОНТРОЛЮ НАРАХУВАННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ТА ЇЇ ОПОДАТКУВАННЯ НА ДЕРЖАВНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

Мороз Ю.І., Фам Тхі Ан

Науковий керівник – ст. викл. кафедри «Обліку, аналізу та аудиту» Варчук О.А.

Актуальність питання нарахування та оподаткування заробітної плати державних підприємств, не викликає сумніву, бо заробітна плата важливий елемент операційних витрат підприємства та основне джерело прибутку робітників підприємства.

Згідно із Законом України “Про оплату праці”, заробітна плата – це винагорода, обчислена, зазвичай, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу. Розмір заробітної плати залежить від складності й умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства [1].

Правильна організація обліку і контролю нарахування заробітної плати та її оподаткування має дуже велике значення як для державного підприємства, так і для працівника. Помилка, що допущена при нарахуванні заробітної плати автоматично призводить до цілої низки помилок і порушень при її оподаткуванні, що в свою чергу тягне за собою отримання штрафних санкцій від податкових органів. Тому, бухгалтерський облік і контроль нарахування заробітної плати та її оподаткування повинен забезпечувати: точний розрахунок заробітної плати кожного робітника відповідно до кількості і якості витраченої праці, правильний підрахунок утримань із заробітної плати, контроль за дисципліною праці, та зменшити кількість помилок з боку бухгалтера при проведенні розрахунків.

Список використаних джерел

1. Закон України “Про оплату праці” від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР. – Режим доступу :www.zakon1.rada.gov.ua