

УДК 339.9

УДОСКОНАЛЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОМИСЛОВОГО ПІДПРИЄМСТВА В

УМОВАХ ЗЕД

Аділа Куєрбань

Науковий керівник – доц. каф. «Менеджмент зовнішньоекономічної та інноваційної діяльності», канд. екон. наук

Продіус О.І.

В умовах ринкової економіки ефективний розвиток промислових підприємств на тривалу перспективу можливо тільки за умов правильного розуміння керівництвом ролі й значення управління персоналом. Нажаль, сьогодні управлінню процесами консолідації трудової діяльності персоналу, забезпеченню відповідності інтересів і цілей окремих працівників і підприємства в цілому, формуванню зразків нового організаційного поведіння, ефективних систем мотивації й стимулювання людей не приділяється належної уваги.

Світова криза стала найважливішою реальною характеристикою сучасної економічної системи, тому заради збереження переваги конкурентоспроможних ринків при наявності чітких правил та політичних і географічних кордонів і спрямованості цих перетворень на задоволення потреб людини, управління має ставати більш ефективним і скоординованим. В першу чергу це стосується управління персоналом, тому що саме людський фактор є одним з визначальних для підприємств в умовах кризи.

Кадровий аутсорсинг в умовах кризи є якнайкращим способом економії засобів і скорочення статті адміністративних витрат. При цьому якість послуг, що надаються, стоїть на високому професійному рівні за рахунок вузької цілеспрямованої спеціалізації компанії-провайдера. Компанії, які вводять використання зовнішніх послуг в свою роботу, в результаті зменшують загальні витрати. Аутсорсинг знижує необхідність інвестування на підтримку другорядних функцій і в розвиток напрямів, що не забезпечують основну частку прибутку компанії. Таким чином, кадровий аутсорсинг сьогодні один з найдієвіших інструментів, яким може скористатися підприємство для скорочення витрат і стабілізації фінансового положення.